



# ORIENTATION STRATÉGIQUE 2023-2025

## Mission :

Appuyer les professionnels du secteur policier par un leadership policier novateur et inclusif afin de promouvoir la sûreté et la sécurité de tous les Canadiens.

## Vision :

Être la voix des chefs de police au Canada et un chef de file en matière d'excellence policière.

## SOUTENIR NOTRE PERSONNEL : LES CAPACITÉS ET LA RÉSILIENCE

Les équipes chargées de l'application de la loi sont soumises à une pression énorme. Elles doivent composer avec une demande de services sans précédent, un examen critique persistant de la part du public et une exposition permanente à des situations de crise et à des traumatismes. Ainsi, les dirigeants de la police doivent gérer des niveaux inquiétants de congés de maladie au sein d'une main-d'œuvre aux prises avec des problèmes de santé mentale et de bien-être.



**En tant que dirigeants de la police, nous sommes responsables de la santé physique et mentale de notre personnel.**

## DÉVELOPPER NOS LEADERS : ÉTABLIR UN PARCOURS PROGRESSIF VERS LES POSTES DE DIRECTION DE LA POLICE



Dans la police, il y a une grande différence entre les fonctions opérationnelles et les fonctions de direction. De nombreux membres qui ont vécu cette transition ont fait part de leurs inquiétudes quant aux lacunes importantes qui existent pour être bien préparés à assumer ces postes de direction.

**En tant que dirigeants de la police, nous sommes responsables de la planification de la relève, ce qui implique de répondre aux besoins de formation et de développement des dirigeants actuels et futurs de la police canadienne.**

## PROMOUVOIR NOTRE PROFESSION : RÉTABLIR LA FIERTÉ CHEZ NOS AGENTS ET ENCOURAGER LES CANADIENS À CHOISIR UNE CARRIÈRE DANS LA POLICE

L'image de la police en tant que profession honorable et désirable au Canada a été ternie par des interactions policières négatives dans le monde entier et par les récits négatifs qui en résultent, exprimés par des mouvements sociaux, des campagnes dans les médias sociaux, des reportages dans les médias traditionnels, des propos de représentants élus, etc. Ainsi, la confiance du public dans la police s'est érodée et les services de police partout au pays font face à des défis importants pour recruter et retenir le personnel.



**En tant que dirigeants de la police, nous sommes responsables de la gestion de l'image et de la réputation de nos équipes, de nos services de police et de notre profession. Nous sommes responsables de faire connaître et comprendre les pratiques policières et d'influencer et de guider l'évolution de la police au Canada.**

## PROTÉGER NOS COMMUNAUTÉS : RECOMMANDER LES PRATIQUES EXEMPLAIRES ET LES NORMES POLICIÈRES NATIONALES AU CANADA



Plusieurs problèmes liés au maintien de l'ordre et à la sécurité publique touchent à l'ensemble des communautés du pays. La plupart de ces enjeux existent depuis longtemps et ont tendance à évoluer avec le temps : drogues, crime électronique, armes à feu, gangs, crime organisé, sécurité routière, terrorisme, etc. Les opposants, le public et même certains de nos membres souhaitent que la police adopte une approche normalisée pour traiter ces questions. Cependant, comme les services de police relèvent de la compétence des provinces, il existe parfois des différences régionales dans la façon dont les services de police sont fournis au Canada.

**En tant que dirigeants de la police, nous sommes responsables de veiller à la sécurité de nos agents et des communautés que nous servons en garantissant des opérations policières efficaces, efficaces et progressives.**

## VALEURS

Courage | Intégrité | Respect | Transparence | Inclusivité | Excellence | Compassion

Association canadienne des chefs de police | [www.cacp.ca](http://www.cacp.ca) | [cacp@cacp.ca](mailto:cacp@cacp.ca) | 613-595-1101