

BCACP/CACP NATIONAL POLICE LEADERSHIP CONFERENCE

CONFÉRENCE NATIONALE SUR LE LEADERSHIP POLICIER DE L'ACPCB/ACCP

January 18-20 Janvier 2026



Leadership et intégrité : Façonner la prochaine génération de la police

L'Association des chefs de police de la Colombie-Britannique, en partenariat avec l'Association canadienne des chefs de police, organise la Conférence sur le leadership policier à Vancouver (Colombie-Britannique). Le thème de la Conférence de 2026 est « Leadership et intégrité : Façonner la prochaine génération de la police ».

L'excellence en leadership n'est pas question de grade et de titre, mais d'efficacité. En tant que dirigeants et membres de la communauté des services policiers et de la sécurité publique, il nous incombe de relever les défis qui se posent en matière de recrutement, de rétention du personnel et de résilience qui touchent nos organisations.

Cette conférence pour dirigeants policiers actuels et futurs mettra en lumière des stratégies contemporaines pour aborder des tendances émergentes dans l'application de la loi, comme l'habilitation des dirigeants futurs, la modernisation organisationnelle et l'utilisation efficace de l'intelligence artificielle. Au fil de présentations-programmes, d'ateliers interactifs et de conversations à bâtons rompus, les participants acquerront des outils pratiques dans les domaines du leadership éthique et de la responsabilisation, de la santé et du développement, et d'un leadership transformationnel. L'accent sera mis tout au long sur la façon de réimaginer ce que signifie une carrière policière aujourd'hui et pour l'avenir.

Que vous soyez un dirigeant de longue date ou débutant, la Conférence sur le leadership policier de 2026 vous permettra d'être mieux outillé et inspiré pour porter votre leadership à un niveau supérieur. La rencontre offrira aussi d'amples occasions de réseautage pertinent, avec des pairs qui comprennent les défis que doivent relever les leaders d'aujourd'hui et les fruits qu'ils peuvent en récolter. En discutant de thèmes variés tels la résilience et les technologies d'avant-garde, nous examinerons la façon dont une disposition progressiste et créative peut soutenir nos cultures, nos stratégies et notre développement organisationnel.

HEURE	DIMANCHE 18 JANVIER 2026
16 h à 19 h	Inscription sur place (<i>foyer de la salle de bal Regency</i>)
17 h à 19 h	Exposition (<i>foyer de la salle de bal Regency</i>)
17 h à 19 h	Réception d'accueil des délégués (<i>foyer de la salle de bal Regency</i>)

HEURE	LUNDI 19 JANVIER 2026
7 h	Inscription sur place (<i>foyer de la salle de bal Regency</i>)
7 h à 18 h	Exposition (<i>foyer de la salle de bal Regency</i>)
7 h à 8 h 15	Petit déjeuner continental (<i>aire d'exposition</i>)
8 h 15 à 16 h 30	Séances plénières (<i>salle de bal Regency</i>) Maîtresses de cérémonie • Agente Tara Korber, Service de police de Delta • Caporale Adriana O'Malley, Gendarmerie royale du Canada
8 h 15 à 9 h	Cérémonies d'ouverture Prière d'ouverture • Aîné Dennis Joseph, Nation Squamish Mot d'ouverture • L'honorable Wendy Cocchia, O.B.C., lieutenant-gouverneure de la Colombie-Britannique • Chef adjoint Andrew Chan, M.O.M., Service de police de Vancouver; président, Association des chefs de police de la Colombie-Britannique • Sous-commissaire Dwayne McDonald, O.O.M., Gendarmerie royale du Canada; directeur, Association canadienne des chefs de police • L'honorable Nina Krieger, ministre de la Sécurité publique et sollicitrice générale, Colombie-Britannique
9 h à 10 h	« 50 points de sagesse » pour les leaders d'aujourd'hui Présentateur • Général Rick Hillier (retr.) Description Les opinions du général Rick Hillier sur le leadership ont évolué au cours de ses trois

HEURE	LUNDI 19 JANVIER 2026
	décennies comme soldat. Au début de sa carrière, il a vu beaucoup de ses supérieurs prendre de mauvaises décisions. Plus tard, il a appris à l'école de la vie, comme responsable d'opérations de sauvetage d'urgence au Canada et de groupes de travail internationaux en Europe de l'Est et en Afghanistan. Puisant dans son livre à succès <i>Leadership: 50 Points of Wisdom For Today's Leaders</i>, le général Hillier jette un regard honnête, direct et souvent humoristique sur le leadership. Pour lui, le leadership est question de relations humaines : mobiliser les personnes qu'on dirige et rallier celles avec qui vous devez travailler – sans craindre de prendre des risques et sans se soucier des modes de l'heure en gestion. Les leaders voient loin et ont un plan. Ils s'expriment par leur action, pas leurs mots, et ils provoquent leur propre chance. Aussi, ils agissent par courage moral, ils tirent parti des crises, ils acceptent l'échec et ils restent perpétuellement optimistes. Que ce soit aux premières lignes dans une entreprise ou dans toute situation qui exige une bonne communication et de la vision, les leaders suivent leur instinct et prennent des décisions difficiles comme si c'était facile.
10 h à 10 h 15	Réaliser des gains en efficience dans un monde de plus en plus concurrentiel Présentateur Murray Rowe, président, Forrest Green Description Cette séance abordera des stratégies pour rationaliser les opérations, tirer parti de l'IA et augmenter les revenus pour les services de police.
10 h 15 à 10 h 45	Pause-réseautage (aire d'exposition)
10 h 45 à 12 h	Dans les coulisses du groupe de travail Barrage : Améliorer la sécurité dans le Downtown Eastside Présentateurs - Surintendant Gary Hiar, Service de police de Vancouver - Inspecteur (WSE) Kyle Davies, Service de police de Vancouver - Mike Zupan, directeur associé, Opérations de nettoyage, Ville de Vancouver - Sergent Ian Fletcher, Service de police de Vancouver - Sergent Steve Addison, Service de police de Vancouver Description Le groupe de travail Barrage est une initiative du Service de police de Vancouver visant l'activité criminelle dans le secteur Downtown Eastside de Vancouver. Cette présentation abordera les stratégies policières, les partenariats clés et les efforts de mobilisation de la communauté qui ont contribué à améliorer la sécurité.

HEURE	LUNDI 19 JANVIER 2026
12 h à 13 h 15	Déjeuner (<i>aire d'exposition</i>)
13 h 15 à 14 h 30	Panel de dirigeants sur l'intervention dans des cas d'extorsion : Solutions collaboratives, pratiques d'enquête et échange de renseignements <i>Panélistes</i> • Surintendant Adam MacIntosh, Gendarmerie royale du Canada • Surintendant principal Duncan Pound, Gendarmerie royale du Canada • Chef adjoint Mike Procyk M.O.M., Service de police de Surrey • Surintendant Sean Gormley, Service de police régional de Peel • Inspecteur Jonathan Morrison, Service de police d'Edmonton <i>Facilitatrice</i> • Surintendante principale Wendy Mehat, Gendarmerie royale du Canada <i>Description</i> Dans cette séance, les panélistes apporteront un éclairage unique sur leur expérience d'enquêtes liées à l'extorsion. La discussion : • présentera des méthodes policières et des partenariats innovateurs face à des crimes liés à l'extorsion; • explorera comment les enquêteurs en première ligne peuvent recueillir des renseignements vitaux dans ce genre d'affaire; • mettra en lumière des tendances et des thèmes récurrents, d'un organisme à l'autre; • encouragera la collaboration et l'échange de renseignements entre organismes pour s'attaquer à des problèmes systémiques; • fera le point sur des pratiques exemplaires et des leçons apprises.
14 h 30 à 14 h 45	Passer des données à une culture : Utiliser l'analyse des faits et du rendement pour promouvoir l'intégrité dans le quotidien policier <i>Présentateur</i> • Vishal Dhir, vice-président principal, Commonwealth, Axon <i>Description</i> Découvrez comment des chefs de file en sécurité publique peuvent passer d'une supervision punitive à un leadership développemental en tirant parti de l'écosystème d'Axon – intégrant faits, rendement, dossiers et normes – pour arriver à un coaching fondé sur des données, à une intervention précoce et à la reconnaissance. Idéal pour des dirigeants actuels et émergents tenant à réduire les plaintes, à améliorer le comportement et à favoriser la prise de décisions éthiques à grande échelle.

HEURE	LUNDI 19 JANVIER 2026
14 h 45 à 15 h 15	Pause-réseautage (<i>aire d'exposition</i>)
15 h 15 à 16 h 30	Repenser le leadership policier : Méthodes adaptatives et durables pour le contexte policier moderne Panélistes • Commissaire adjoint Adam Palmer, C.O.M., Gendarmerie royale du Canada • Chef adjoint Devin Laforce, M.O.M., Service de police d'Edmonton • Chef adjointe Treena MacSween, M.O.M., Service de police de London Facilitateur • Kyle Handley, directeur principal – Bien-être, Police régionale de York; membre, Comité de l'ACCP sur les services psychologiques Description L'évolution des services policiers depuis 20 ans a transformé les responsabilités, les pressions et l'accessibilité des dirigeants policiers bien plus vite que dans les décennies précédentes. Les dirigeants policiers agissent rapidement pour que leurs organisations puissent satisfaire aux exigences croissantes de la communauté, et bon nombre ont constaté que les stratégies et styles de leadership du passé ne peuvent plus répondre convenablement à ce qu'on attend d'eux. S'appuyant sur des données de recherche concernant le leadership policier ainsi que sur les expériences variées de trois hauts dirigeants policiers, ce panel explorera les nouveaux défis qui se posent aux dirigeants policiers, discutera de stratégies pour s'adapter au nouveau contexte policier et proposera une nouvelle façon de diriger qui tient compte des réalités d'aujourd'hui en visant une approche durable et saine du rôle de dirigeant.
16 h 30 à 18 h	Réception de réseautage des exposants (<i>aire d'exposition</i>)

HEURE	MARDI 20 JANVIER 2026
7 h à 13 h 30	Exposition (<i>foyer de la salle de bal Regency</i>)
7 h à 8 h 15	Petit déjeuner continental (<i>aire d'exposition</i>)
8 h 15 à 15 h 45	Séances plénières (<i>salle de bal Regency</i>) Maîtresses de cérémonie • Agente Tara Korber, Service de police de Delta • Caporale Adriana O'Malley, Gendarmerie royale du Canada
8 h 15 à 8 h 20	Mot d'ouverture

HEURE	MARDI 20 JANVIER 2026
8 h 20 à 9 h 35	Obstacles au respect : Pourquoi l’adhésion au leadership et la reddition de comptes ne suffisent pas Présentateur • Suhaib Ibrahim, avocat et enquêteur en milieu de travail, Bernardi Human Resource Law LLP Description Malgré des politiques, de la formation et des mécanismes de reddition de comptes, de nombreux services de police peinent encore à créer des milieux de travail véritablement respectueux et inclusifs. Cette séance explore la façon dont des obstacles systémiques et culturels, y compris une masculinité hégémonique, un manque de diversité et une crainte de représailles, minent la conduite respectueuse. Elle examine aussi le rôle vital de l’adhésion au leadership pour réaliser un changement culturel et intégrer la sécurité psychologique aux opérations quotidiennes. Les participants obtiendront des outils pratiques pour susciter une attitude respectueuse, appuyer le bien-être des agents et harmoniser le comportement du leadership avec les valeurs de l’organisation. Objectifs d’apprentissage • Reconnaître les obstacles systémiques et culturels au respect • Comprendre pourquoi les mécanismes de reddition de comptes sont souvent insuffisants dans la police • Explorer le rôle de la sécurité psychologique dans la promotion de l’adhésion • Reconnaître l’importance d’un leadership sensible aux traumatismes et du bien-être des agents • Apprendre comment des pratiques inclusives renforcent le respect à tous les niveaux hiérarchiques et dans toutes les fonctions • Découvrir des stratégies pour obtenir et préserver l’adhésion au leadership pour un changement culturel • Réfléchir à la façon dont la culture en milieu de travail influence autant le bien-être individuel que l’efficacité de l’organisation
9 h 35 à 10 h 15	Un leadership de cœur – Comment diriger des milieux de travail sûrs, respectueux et productifs Présentatrice • Surintendante Raina Siou, MA, Gendarmerie royale du Canada Description Les milieux de travail toxiques tuent le rendement. Les gens battent en retraite. La confiance s’évapore. Les leaders ressentent le poids, mais souvent ne savent pas par où commencer. Dans cette présentation énergique, la surintendante Raina Siou

HEURE	MARDI 20 JANVIER 2026
	explique son style de leadership de cœur qui porte ses fruits. Que vous soyez un leader chevronné ou que vous vous prépariez à assumer un premier rôle de leadership, vous découvrirez des façons pratiques de créer et animer le genre de culture en milieu de travail auquel tout le monde aspire.
10 h 15 à 10 h 45	Pause-réseautage (<i>aire d'exposition</i>)
10 h 45 à 11 h	Une approche holistique du bien-être pour dirigeants <i>Présentatrice</i> • Lucie Tremblay, gestionnaire, Réussite des partenaires, Versaterm <i>Description</i> Cette séance explore la façon dont un engagement de la part des dirigeants mène à des programmes de bien-être efficaces dans les organismes de sécurité publique. Lucie abordera les cinq piliers essentiels du bien-être des intervenants, des stratégies pratiques pour l'amélioration du soutien en santé mentale et des pratiques exemplaires éprouvées les mettre en œuvre dans des opérations réelles. De plus, elle présentera une brève introduction à notre plateforme de gestion des opérations avec drones, qui participe au bien-être du personnel par la sécurité.
11 h à 12 h 15	Leadership éthique de dirigeants policiers – Le rôle de mentors dans un leadership éthique <i>Panélistes</i> • Chef Harj Sidhu, M.O.M., Service de police de Delta • Surintendant d'état-major Dirk Niles, M.O.M., Service de police régional de Peel • Chef Lorilee Davies, Service de police de Regina <i>Facilitateur</i> • Chef Trevor McCagherty (retr.), conseiller stratégique et gestionnaire, perfectionnement professionnel, Association canadienne des chefs de police <i>Description</i> Les mentors jouent un rôle clé pour la promotion d'un leadership éthique dans la police, en donnant l'exemple d'intégrité, de responsabilisation et de respect dans leur quotidien. En assurant un accompagnement personnel et en partageant leur vécu, les mentors aident les leaders émergents à gérer des dilemmes éthiques complexes, renforçant l'importance de décisions fondées sur des principes, même sous pression. Leur constant appui crée aussi un contexte permettant de discuter franchement des difficultés, encourageant la croissance personnelle et la création d'une solide base éthique au profit aussi bien des personnes que de la communauté policière.

HEURE	MARDI 20 JANVIER 2026
12 h 15 à 13 h 30	Déjeuner (<i>aire d'exposition</i>)
13 h 30 à 15 h 15	Formation à la résilience face aux traumatismes pour les leaders <i>Présentateur</i> • D^r Tim Black, directeur clinique national, Wounded Warriors Canada <i>Description</i> La séance présentera une vue d'ensemble de la façon dont Wounded Warriors Canada aborde la résilience pour les professionnels exposés aux traumatismes. Elle attache une importance particulière aux rôles que jouent le leadership et le soutien organisationnel pour assurer la résilience, par exemple de policiers, pompiers, paramédics, militaires, agents correctionnels et urgentologues. La séance est ancrée dans la recherche et les pratiques exemplaires dans le domaine du traitement et de la prévention des traumatismes psychologiques. Elle traite de mesures pratiques à prendre et de pratiques exemplaires pour assurer la résilience, de recommandations concernant les politiques et d'information essentielle pour comprendre la psychologie sous-tendant l'adhésion par des employés à des initiatives de promotion de la santé pour les professions exposées à des traumatismes.
15 h 15	Mot de la fin