



Le Réseau canadien du savoir policier (RCSP) et l'Association canadienne des chefs de police (ACCP) collaborent avec le Service de police de Vancouver pour tenir un forum de deux jours sur les principes et les pratiques en matière d'engagement authentique auprès des communautés autochtones.

Historiquement, les organismes gouvernementaux ont rarement priorisé un engagement authentique avec les peuples autochtones. Les relations entre organismes de sécurité publique et communautés autochtones ont été particulièrement complexes, souvent ancrées dans le rôle de ces organismes comme responsables de l'application de lois coloniales. De plus en plus, les organismes de sécurité publique, partout au pays, s'efforcent de sensibiliser leur personnel à des concepts clés tels *l'humilité culturelle, l'antiracisme, la sécurité culturelle et les pratiques tenant compte des traumatismes vécus*.

À la lumière de consultations auprès de la communauté, le forum explorera l'engagement authentique auprès des communautés autochtones en vue de rehausser la sécurité, les pratiques de consultation, l'accès équitable aux ressources et l'autochtonisation des lieux et des processus de la sécurité publique. Participez à une conversation nationale sur les principes et les pratiques qui engendrent un engagement authentique et positif auprès des communautés des Premières Nations, des Métis et des Inuits du Canada.

Public cible

Ce forum accueille des intervenants en sécurité publique et en services policiers de partout au Canada qui travaillent auprès de communautés autochtones, pour une importante rencontre de formation et d'apprentissage :

- Dirigeants policiers (y compris chefs, chefs adjoints, officiers supérieurs et civils)
- Professionnels policiers (assermentés et civils) expressément affectés à des rôles liés à l'engagement auprès des communautés autochtones
- Personnel de la sécurité publique (ASFC, MPO, services correctionnels et autres organismes gouvernementaux) expressément affectés à des rôles liés à l'engagement auprès des communautés autochtones
- Membres de réseaux de soutien dans les milieux de la police et de la sécurité publique
- Responsables des ressources humaines, de la formation, du recrutement et du bien-être en milieu policier
- Chefs de file de la communauté qui exercent une influence au sein d'organisations de police et de sécurité publique

HEURE		LUNDI 4 DÉCEMBRE 2023
17 h à 19 h	Inscription (<i>foyer Saturna</i>)	

HEURE		MARDI 5 DÉCEMBRE 2023
7 h	Inscription (<i>foyer Saturna</i>)	
7 h à 8 h 30	Petit déjeuner (<i>foyer Saturna</i>)	
8 h 30 à 16 h 30	<p>Programme (<i>salle Saturna Island</i>)</p> <p>Maître de cérémonie Robin Rattlesnake, Conseillère régionale aux affaires autochtones, Secrétariat aux affaires autochtones, Agence des services frontaliers du Canada</p> <p>Annette Jubril, PhD, Conseillère principale de l'apprentissage, Services nationaux d'apprentissage, Gendarmerie royale du Canada</p>	
8 h 30 à 9 h 30	<p>Cérémonies d'ouverture</p> <p>Prière d'ouverture</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aînée Mary Point, Directeur des relations avec les autochtones, Autorité aéroportuaire de Vancouver <p>Mot de bienvenue</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chef adjoint Howard Chow, O.O.M., Service de police de Vancouver 	
9 h 30 à 10 h 30	<p>Regard sur le passé</p> <p>Présentateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Norm Leech, directeur exécutif, Frog Hollow Neighbourhood House / Centre de police communautaire autochtone de Vancouver • Agent Steve Hanuse, Service de police de Surrey <p>Description Cette séance aborde les racines historiques de la relation entre les forces de l'ordre et les Autochtones, les visions du monde divergentes empêchant de parvenir à une compréhension commune ou de résoudre des conflits, et ce qu'on a appris au sujet de la guérison des traumatismes.</p>	
10 h 30 à 11 h	Pause-réseautage (<i>foyer Saturna</i>)	

MARDI 5 DÉCEMBRE 2023	
HEURE	
11 h à 12 h	<p>Atelier 7 générations</p> <p>Présentatrice</p> <ul style="list-style-type: none"> Julie Pellissier-Lush, gardienne du savoir <p>Description</p> <p>Il s'agit de ramener les gens là où ils se voyaient comme faisant partie du cercle, reliés à leur passé bon ou mauvais, des représentants de tous ceux qui sont venus avant, mais aussi des mentors de tous ceux qui viendront après. Cet atelier permet à chacun de prendre du recul et de comprendre quelle est sa place, quels cadeaux le Créateur lui a faits qui sont à remettre dans la lignée. Cette activité permet aux participants de constater que chaque décision, chaque choix est important, comme les « 7 enseignements sacrés »; chaque décision, chaque mot mène au suivant.</p>
12 h à 13 h	Déjeuner (<i>foyer Saturna</i>)
13 h à 14 h	<p>Comblent l'écart entre Autochtones et corps policiers</p> <p>Présentatrices</p> <ul style="list-style-type: none"> Jacqueline Michell, directrice exécutive, Centre de police communautaire autochtone de Vancouver Lorelei Williams, fondatrice, Butterflies in Spirit <p>Description</p> <p>Lorelei Williams et Jacqueline Michell parleront de leur expérience de travail en première ligne et de leur interaction avec des fournisseurs de services publics. Ce qui est efficace, ce qui pourrait être amélioré, et recommandations sur ce qui devrait changer.</p>
14 h à 14 h 30	Pause-réseautage (<i>foyer Saturna</i>)
14 h 30 à 15 h 30	<p>Projet <i>Lighting the Fire Within</i> : Formation sur la prise en compte de la culture et des traumatismes</p> <p>Présentateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> Taylor Sayers, directeur, Services intégrés, Service de police Anishnaabe de l'UCCM Agent-détective Daniel Bussieres, Service de police Anishnaabe de l'UCCM Teresa Nahwegahbow, assistante – Lighting the Fire Within, Service de police Anishnaabe de l'UCCM <p>Description</p> <p>En Ontario, il y a eu nombre d'enquêtes et de rapports sur les services policiers, et des rapports concernant d'autres domaines ont formulé des recommandations visant les services policiers. Parmi les rapports, pour ne nommer qu'eux, figurent : le rapport de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (2019); le rapport de l'Enquête sur la Commission des services policiers de Thunder Bay; le rapport de l'honorable Frank Iacobucci</p>

MARDI 5 DÉCEMBRE 2023	
HEURE	
	<p><i>Police Encounters with People in Crisis</i>; et le rapport du Comité indépendant d'examen de la Police provinciale de l'Ontario. Les recommandations visaient surtout l'amélioration des relations entre la police et la communauté et la priorité qu'il faut accorder aux besoins du personnel policier en matière de santé et de bien-être. Le Service de police Anishnaabe de l'UCCM fournit une formation détaillée, financée par Femmes et Égalité des genres Canada, afin de donner suite aux nombreuses recommandations. La formation vise à créer des liens entre la police et la communauté, à assurer la santé et le bien-être du personnel policier et à mettre en œuvre une démarche sensible à la culture et aux traumatismes. Dans cette séance, les participants exploreront :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'élaboration et la prestation du programme • Le contenu du programme et les spécialistes qui ont donné de la formation pour répondre aux objectifs • La rétroaction des participants – Ce qu'ils ont appris, comment ils l'ont opérationnalisé ce que cela signifie pour eux
15 h 30 à 16 h 30	<p>Activité de bilan de bien-être</p> <p>Présentateur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Norm Leech, directeur exécutif, Frog Hollow Neighbourhood House / Centre de police communautaire autochtone de Vancouver <p>Description</p> <p>Démonstration et activité interactive utilisant des outils autochtones pour traiter de traumatismes ou de traumatismes indirects chez les travailleurs de services publics en première ligne.</p>
16 h 30	Mot de la fin
15 h 30 à 16 h 30	Réception de réseautage (<i>salle Saltspring Island</i>)

MERCREDI 6 DÉCEMBRE 2023	
HEURE	
7 h à 8 h	Petit déjeuner (<i>foyer Saturna</i>)
8 h à 16 h 00	<p>Programme (<i>salle Saturna Island</i>)</p> <p>Maître de cérémonie</p> <p>Taylor Sayers, directeur, Services intégrés, Service de police Anishnaabe de l'UCCM</p>

HEURE		MERCREDI 6 DÉCEMBRE 2023	
8 h à 8 h 30	Prière d'ouverture		
8 h 30 à 9 h 30	<p>Operation Northern Exposure : Leçons apprises grâce à un engagement véritable auprès de nos communautés autochtones et nos partenaires policiers</p> <p>Présentateur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chef Roland Morrison, Service de police de Nishnawbe-Aski <p>Description</p> <p>Le Service de police de Nishnawbe-Aski a lancé une initiative avec le Service de police régional de Halton, le Service de police régional de Peel et le Service de police régional de York visant la mise en commun de connaissances culturelles. Les agents participants ont visité des communautés desservies par le Service de police de Nishnawbe-Aski et ont passé du temps à répondre à des appels et à apprendre à connaître la culture autochtone locale.</p> <p>Le but consistait à créer une expérience qui mènerait à des conversations facilitées sur les perspectives autochtones et permettrait un meilleur dialogue sur la façon dont les services peuvent continuer de renforcer les relations et les efforts de réconciliation. En tout, 36 agents ont participé au programme. Cette séance présentera les expériences vécues par les agents et abordera le protocole d'entente des corps policiers participants, et on y discutera de l'importance et de la pertinence de l'échange démontrant à quel point des partenariats sont importants.</p>		
9 h 30 à 10 h 30	<p>Expériences des communautés inuites du Canada : Recherche de moyens de renforcer la confiance</p> <p>Présentatrice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crystal Martin, fondatrice, Okpik Consulting <p>Description</p> <p>Le but est de doter les professionnels de l'application de la loi, y compris chefs de police, policiers, personnel des RH et cadres supérieurs, des connaissances et des outils voulus pour instaurer la confiance auprès des communautés inuites du Canada – ce qui est vital pour assurer la sécurité publique. Nous aborderons les défis particuliers à relever, le contexte historique et la riche culture des Inuits, de façon à bien les comprendre. En mettant l'accent sur la compétence culturelle, nous insisterons sur l'importance de respecter les traditions inuites pour permettre des interactions plus efficaces et respectueuses. La collaboration sera encouragée, et nous verrons des stratégies pour un engagement authentique entre forces de l'ordre et communautés inuites. Nous rapporterons des cas de réussites pour inspirer et pour fournir des modèles exemplaires de renforcement de la confiance. Nous visons à vous donner la capacité d'agir et d'appliquer ces connaissances afin d'améliorer la sécurité publique pour les communautés inuites et tous les Canadiens, en créant des environnements plus sûrs et plus inclusifs, où les services policiers sont non seulement efficaces, mais aussi culturellement respectueux.</p>		
10 h 30 à 11 h	Pause-réseautage (<i>foyer Saturna</i>)		

11 h à 12 h	<p>Instaurer la confiance : L'exemple du Service de police de la Nation Tsuut'ina</p> <p>Présentatrice</p> <ul style="list-style-type: none"> Inspectrice Dawn Blake, Service de police de la Nation Tsuut'ina <p>Description</p> <p>Dans cette séance, l'inspectrice Blake abordera :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La montagne de la CONFIANCE 2. Les intentions d'un engagement authentique auprès de la communauté 3. Exemples de la Nation Tsuut'ina : « Ce que nous avons fait » – Moments d'impact 4. Le maintien de notre relation et de la confiance par la croissance et le développement
12 h à 13 h	<p>Déjeuner (<i>foyer Saturna</i>)</p>
13 h à 14 h 30	<p>Engagement authentique en pratique – 100 tasses de thé</p> <p>Présentatrice</p> <ul style="list-style-type: none"> Melody Shute, coordonnatrice nationale du portefeuille autochtone (Ouest), Secrétariat aux affaires autochtones, Agence des services frontaliers du Canada, gouvernement du Canada <p>Description</p> <p>Établir des relations multidimensionnelles avec les communautés et organisations autochtones exige un investissement en temps et en ressources. Ce n'est pas toutes les dimensions qui peuvent être abordées dans une salle de réunion avec un programme structuré. Nous ne pouvons pas entamer une relation pour servir un ensemble prédéterminé d'objectifs et d'obligations, car ceux-ci doivent être éclairés et façonnés par des conversations. Pour un engagement authentique, il faut prendre le temps d'écouter et de comprendre les communautés que nous desservons. Nous devons prendre le temps d'instaurer la confiance et trouver des moyens de collaborer pour supprimer les obstacles qui s'opposent aux Autochtones. Le processus d'engagement évoluera toujours, mais notre engagement doit être immuable. Un Maori m'a dit que pour créer une véritable relation de compréhension, deux personnes doivent partager 100 tasses de thé. Tel est le niveau de détermination que nous devons avoir dans notre démarche d'engagement.</p> <p>Depuis 2018, l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC) a fait en sorte d'intégrer un conseiller régional aux affaires autochtones dans chacune de ses régions : Atlantique; Québec; Nord ontarien; Sud ontarien; région du Grand Toronto; Prairies; Pacifique. Ces conseillers ont tous une vaste expérience en première ligne et sont des Autochtones ou de très solides alliés. Un de leurs rôles consiste à établir des relations avec les communautés et organisations autochtones. Ces relations sont la base de notre engagement et au cœur de toute consultation qui peut être nécessaire. Dans cette présentation, nous examinerons le parcours, les pratiques et les leçons que nous avons apprises en cours de route. Nous présenterons des réussites</p>

HEURE**MERCREDI 6 DÉCEMBRE 2023**

	démontrant des exemples de ce qui est possible. Nous discuterons des nombreux obstacles à surmonter, d'erreurs commises et de précieuses leçons apprises. Nous ferons part de ce que nos 100 tasses de thé nous ont appris.
14 h 30 à 15 h 30	Programme de justice réparatrice du Service de police de Vancouver Présentateurs <ul style="list-style-type: none">• Agent Richard Lavallée, Service de police de Vancouver• Sergente d'état-major Carla Baker, Service de police de Vancouver Description <p>Au Service de police de Vancouver, un poste de travail est consacré à l'engagement auprès de la communauté autochtone. L'agent Richard Lavallée, agent des protocoles autochtones, dirige les initiatives sur la santé culturelle et l'apprentissage lancées par le corps de police. Divers programmes visent à autochtoniser la guérison et l'apprentissage parmi les partenaires du service policier qui sont au service de communautés autochtones dans la province. La sergente d'état-major Carla Baker, de la section des normes professionnelles, dirige le programme de résolution réparatrice des plaintes du Service de police de Vancouver. Ce programme utilise le modèle des cercles de justice réparatrice pour rétablir des relations et parvenir à des solutions efficaces.</p>
15 h 30	Prière de clôture <ul style="list-style-type: none">• Aînée Kelly White
15 h 45	Mot de la fin <ul style="list-style-type: none">• Taylor Sayers, directeur, Services intégrés, Service de police Anishnaabe de l'UCCM