

Prospective stratégique de l'ACCP

Un programme d'apprentissage unique axé sur l'avenir pour les divers talents du secteur policier canadien



Le besoin

Le secteur policier demande de nouvelles capacités et, partout où c'est possible, une voix unifiée pour avoir un impact important sur les politiques publiques qui répondent aux tendances à long terme qui peuvent avoir un impact sur la sécurité publique.



Pourquoi ce programme peut aider

La prospective stratégique peut fournir aux dirigeants actuels une perspective informée sur de larges tendances sociétales, les prochains défis envisagés en matière de sécurité et de mieux-être des collectivités, et des opportunités pour l'engagement précoce au niveau du développement de politiques publiques innovantes et adaptées.



Ce que ce programme fera

Le programme sur la prospective stratégique de l'ACCP offrira une occasion de développement du leadership unique qui favorise la pensée critique, créative et transformationnelle ainsi que des habilités essentielles assez tôt dans une carrière policière pour avoir un effet durable sur la sécurité et le bien-être de la communauté.

Chaque cohorte développera des perspectives et compétences bénéfiques favorisant l'articulation de tendances et de scénarios détaillés, ainsi qu'un sommaire des répercussions à considérer et des actions potentielles qui peuvent être prises par le conseil d'administration de l'ACCP.

Comment cela fonctionnera :

Développé, dirigé, et encadré par le directeur du programme, avec le soutien des membres de la cohorte de 2019 du Programme d'études internationales pour cadres supérieurs de l'ACCP, le nouveau programme entièrement virtuel du Programme sur la prospective stratégique de l'ACCP plongera les employés sélectionnés, qui sont au début ou à la mi-carrière, dans un environnement d'apprentissage en ligne intégré qui comporte des sessions d'engagement virtuelles intensives sur une période de 12 semaines. Chaque candidat devra investir environ 50 heures pour compléter le programme.



Sélection des candidats

- Les candidats devront postuler et satisfaire aux critères de sélection
- Le programme cible des employés qui se sont joints à la police au cours des deux dernières décennies et/ou qui vont servir pour les deux prochaines décennies, afin d'atteindre une représentation inclusive (50 % de femmes, 30 % de civils et membres qui représentent une diversité culturelle)
- Le programme est à la recherche d'individus axés sur l'avenir, prêts pour un apprentissage autonome, et ayant la capacité et la motivation pour contribuer
- Le programme est ouvert à tous les services de police et organisations de sécurité publique



Coordination et développement

- Nouveau format en ligne lancé en 2021; développé par le comité de direction consultatif et le directeur du programme, ainsi que le soutien des membres de la cohorte 2019 du Programme d'études internationales pour cadre supérieurs de l'ACCP
- Utilise les outils et modèles de la prospective stratégique pour guider le processus d'apprentissage et le développement du produits finaux
- Soutenue par des expertises et des ressources spécialisées



Expérience d'apprentissage

- Apprentissage par problème expérientiel et apprentissage transformationnel
- Enseignement du programme mixte (distance et résidentiel) avec un horaire flexible
- Utilisation de la pensée latérale, de méthodes de recherche qualitatives fondées sur des données probantes, et de la collaboration
- Opportunité de développement unique pour bâtir des capacités et des connaissances qui sont transférables



Frais du programme

- Financé par des frais de scolarité
- Frais de scolarité de 3 600\$ par candidat
- Œuvre à coûts neutre pour l'ACCP
- Investissement stratégique partagé par le secteur policier

Prospective stratégique de l'ACCP

Le développement de nos leaders de demain à travers la pensée innovante, la collaboration et la gestion