# Le point de vue d'un chef sur la prospective stratégique :

## UNE COMPÉTENCE MODERNE ET EN DEMANDE POUR LES FUTURS CHEFS DE POLICE DU CANADA



Selon l'article de Forbes intitulé « The 5 Most In-Demand Skills in 2025 » (Les 5 compétences les plus en demande en 2025), la prospective stratégique figure en quatrième position. Il est prévu que « les personnes possédant le sens de l'élaboration de feuilles de route stratégiques et de la résolution de problèmes à multiples facettes - ceux qui impliquent l'orchestration de nombreuses variables interdépendantes - verront leurs compétences cognitives faire l'objet d'une demande sans précédent ».

Comme membre du Programme d'études internationales pour cadres supérieurs de l'ACCP en 2019, mes collègues et moi-même avons reconnu une lacune commune alors que nous étudions la capacité de notre secteur à prévoir les changements sismiques dans les politiques publiques et à y répondre. Impressionnés par les modèles émergents que nous avons examinés en Australie et en Nouvelle-Zélande, en Europe et ici même, nous avons encouragé l'exécutif de l'ACCP à rompre avec la tradition et à élaborer et gérer un nouveau programme d'apprentissage destiné non pas aux dirigeants exécutifs, mais spécifiquement conçu pour la prochaine génération de cadres supérieurs policiers.

Le Programme sur la prospective stratégique de l'ACCP accepte présentement les candidatures pour sa sixième cohorte. Déjà, près de 90 de nos professionnels de la police les plus brillants, provenant de 24 agences municipales, fédérales et des Premières Nations à travers le pays, ont terminé ce programme unique et stimulant. Les membres de notre cohorte 2019 ont travaillé avec la directrice du programme, Lisa Taylor, une professionnelle de la prospective stratégique et une innovatrice reconnue dans les services de police canadiens, pour créer un programme d'apprentissage qui viserait à produire des « résultats transformateurs ».

### Chef Mark Crowell, Service de police régionale de Waterloo

*'Je crois que l'une des tâches les plus importantes d'un chef de police est d'évaluer continuellement les capacités individuelles et collectives de nos membres et de notre organisation, et de diriger le développement des compétences et des connaissances essentielles qui continueront à répondre aux exigences futures de notre profession. La prospective stratégique est l'une de ces compétences essentielles. Il s'agit d'une aptitude cognitive moderne qui est de plus en plus reconnue comme une compétence de base que les dirigeants doivent posséder.'*

# Prospective Stratégique | de l'ACCP

## Un programme unique axé sur l'avenir. Un programme d'apprentissage pour divers talents à travers le secteur policier canadien.

Ce programme n'est pas spécifiquement axé sur la façon de répondre ou de résoudre les problèmes en comprenant ou en affinant les stratégies existantes à court terme, mais plutôt sur la manière d'identifier et d'envisager les problèmes dans une perspective nouvelle, stratégique et à plus long terme, en renforçant la résilience et l'adaptabilité. Il s'agit de créer un nouvel état d'esprit qui permet d'aller au-delà de la pensée conventionnelle et de remettre en question les assertions et le statu quo. Le concept a été décrit comme « envisager l'avenir et de travailler à rebours pour y parvenir ». Ce programme est véritablement transformateur, Je considère et j'aborde maintenant les questions, les programmes et les stratégies d'une toute nouvelle manière. Le programme est comme une clé qui ouvre littéralement une porte qui permet de sortir des sentiers battus.

Les participants au programme en sortiront avec des compétences transférables, la capacité de défendre la prospective stratégique auprès de leurs pairs et, surtout, de diriger avec une nouvelle vision du monde fondée sur des données probantes sur l'avenir, une vision qui va bien au-delà de leur exposition typique au travail policier.

Au Service de police régionale de Waterloo (SPRW), 15 membres ont participé à ce programme d'apprentissage. Lors de mes conversations avec ces anciens membres, ils m'ont décrit comment le contenu du programme a élargi leur capacité à prévoir et à se préparer aux tendances émergentes de la société à court, moyen et long terme; comment les interactions et le travail sur des projets au sein d'une cohorte nationale ont déclenché et inspiré une créativité étonnante; et comment le fait de travailler d'un point de vue autre que la police traditionnelle a changé et renforcé la façon dont ils comprennent les communautés que nous servons.

Le SPRW a inscrit deux membres supplémentaires à la prochaine cohorte. À mon avis, nous avons tous de la chance que l'ACCP continue d'offrir cette occasion d'apprentissage innovante alors que nous sommes tous confrontés à un avenir très difficile et incertain.

*'Si vous ne l'avez pas encore fait, j'encourage vivement les chefs de police à travers le pays à faire découvrir ce programme à leur agence et à leurs membres qui sont à mi-carrière.'*

*-Chief, Mike Crowell*

