



**FORCE POLICIÈRE DE GRAND-SAULT
SOMMAIRE EXÉCUTIF - CHEF ADJOINT**

**GRAND FALLS POLICE FORCE
EXECUTIVE BRIEF - DEPUTY CHIEF**



À PROPOS DE LA MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE GRAND-SAULT

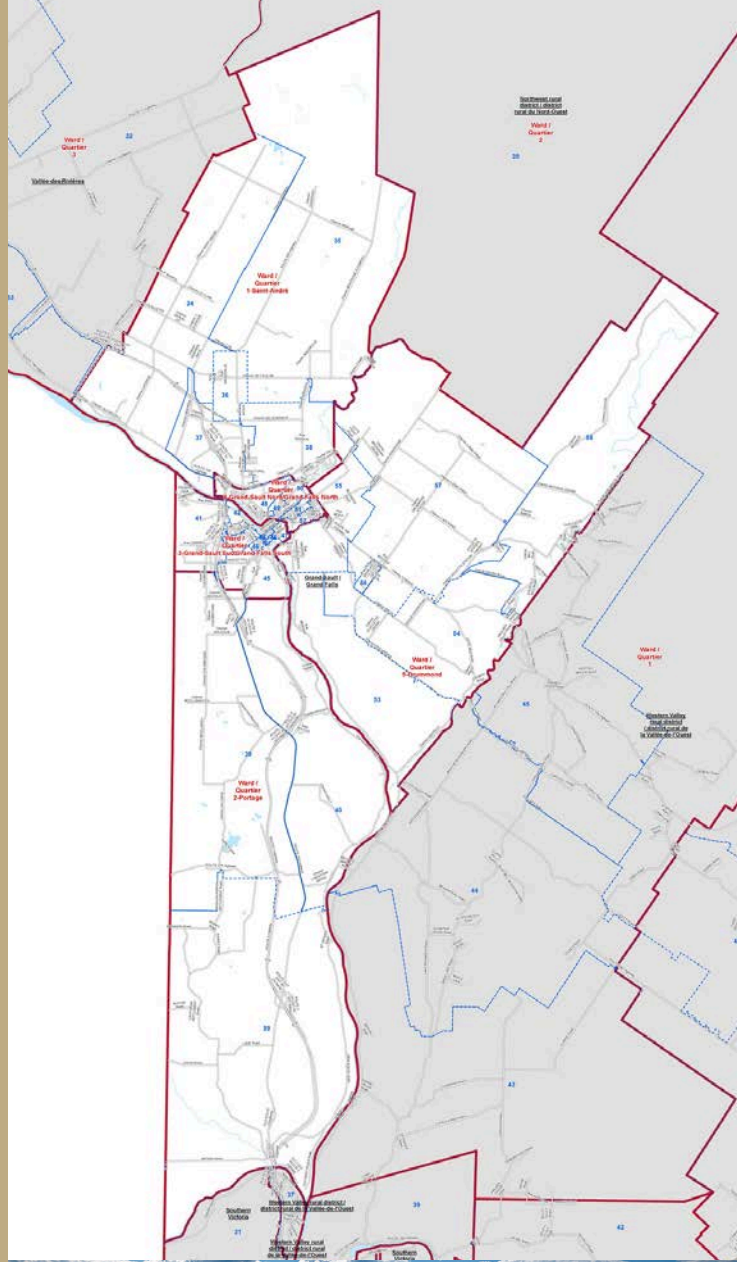
La Municipalité régionale de Grand-Sault est une communauté dynamique du nord-ouest du Nouveau-Brunswick, reconnue pour sa qualité de vie, sa vitalité économique et son fort sentiment d'appartenance communautaire. Issue d'une récente restructuration municipale, elle regroupe un territoire élargi en pleine croissance, combinant milieux urbains et ruraux.

Grand-Sault offre un environnement de vie exceptionnel, caractérisé par la proximité de la nature, une offre culturelle et sportive diversifiée, ainsi qu'un tissu communautaire engagé. La région se distingue également par son attractivité touristique, notamment grâce à ses paysages, ses événements et ses infrastructures.

ABOUT THE GRAND FALLS REGIONAL MUNICIPALITY

The Grand Falls Regional Municipality is a dynamic community located in northwestern New Brunswick, known for its quality of life, economic vitality, and a strong sense of community. Following a recent municipal reorganization, it now extends over a larger, rapidly growing area that combines both urban and rural settings.

Grand Falls offers an exceptional living environment, characterized by its proximity to nature, a diverse range of cultural and sporting activities, and a vibrant community. The region is also known for its appeal to tourists, thanks in particular to its scenic landscapes, events, and infrastructure.



À PROPOS DE LA FORCE POLICIÈRE

La Force policière de Grand-Sault est un service en pleine évolution, engagée à assurer la sécurité et le bien-être de sa population.

Depuis la réorganisation municipale entrée en vigueur le 1 janvier 2023, la Force poursuit une vision ambitieuse visant à étendre progressivement ses services à l'ensemble du territoire de la municipalité régionale.

Reconnue pour son approche de proximité et son engagement envers la communauté, la Force policière de Grand-Sault mise sur la collaboration, la prévention et l'excellence opérationnelle afin d'assurer la sécurité et le bien-être des citoyens et des visiteurs.

ABOUT THE POLICE FORCE

The Grand Falls Police Force is a rapidly evolving service, committed to ensuring the safety and well-being of its population.

Since the municipal reorganization that came into effect on January 1, 2023, the Force has been pursuing an ambitious vision aimed at gradually extending its services across the entire territory of the regional municipality.

Recognized for its community-oriented approach and strong local commitment, the Grand Falls Police Force relies on collaboration, prevention, and operational excellence to ensure the safety and well-being of residents and visitors.



L'OPPORTUNITÉ

La Force policière de Grand-Sault évolue dans un contexte de croissance et d'adaptation aux réalités contemporaines de la sécurité publique.

Dans un environnement marqué par une diversité croissante des besoins citoyens, l'augmentation des activités communautaires et le développement du territoire, le service poursuit une approche proactive et orientée vers des solutions durables.

Le poste de chef adjoint ou de chef adjointe représente une opportunité stratégique de contribuer à cette évolution en jouant un rôle clé dans le soutien des opérations, l'amélioration continue des pratiques et le renforcement des liens avec la communauté.

THE OPPORTUNITY

The Grand Falls Police Force operates in a context of growth and adaptation to the contemporary realities of public safety.

In an environment marked by a growing diversity of community needs, an increase in community activities, and territorial development, the service continues to pursue a proactive approach focused on sustainable solutions.

The position of Deputy Chief represents a strategic opportunity to contribute to this evolution by playing a key role in supporting operations, continuously improving practices, and strengthening ties with the community.



LE RÔLE

Sous la direction du chef de police, le chef adjoint ou la chef adjointe sera responsable de mener le développement, la mise en œuvre et la communication des stratégies policières et de soutien opérationnel nécessaires pour promouvoir des résultats positifs en matière de sécurité et de bien-être communautaires.

Le chef adjoint ou la chef adjointe sera chargé(e) de mettre en œuvre les objectifs et les priorités établis par le chef de police dans le cadre du processus de planification stratégique. Il ou elle contribuera au succès continu de l'organisation en jouant un rôle clé dans la prestation d'un service à la clientèle de qualité supérieure et en poursuivant l'excellence en matière d'engagement communautaire, de partenariats, de planification et de mesure de la performance.

THE ROLE

Under the direction of the Chief of Police, the Deputy Chief will be responsible for leading the development, implementation, and communication of policing and operational support strategies necessary to promote positive outcomes in community safety and well-being. The Deputy Chief will be responsible for implementing the goals and priorities established by the Chief of Police as part of the strategic planning process.

The Deputy Chief will contribute to the ongoing success of the organization by playing a key role in delivering a superior customer service experience and by pursuing excellence in community engagement, partnerships, planning, and performance measurement.





LE PROFIL DU OU DE LA CANDIDAT(E) IDÉAL(E)

COMPÉTENCES CLÉS

Leadership stratégique et vision

Capacité à soutenir la direction dans l'établissement de priorités claires et à contribuer à l'évolution stratégique de la Force.

Leadership mobilisateur

Aptitude à encadrer, motiver et développer les équipes dans un environnement exigeant.

Collaboration et relations

Habilité à établir et maintenir des relations de confiance avec les partenaires internes et externes.

Communication

Excellentes compétences en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, avec différents publics.

Jugement et prise de décision

Capacité à analyser des situations complexes et à prendre des décisions rapides, justes et adaptées.

Le candidat ou la candidate idéal(e) est un(e) leader stratégique et mobilisateur/mobilisatrice, possédant une solide expérience en gestion des opérations policières et en supervision d'équipes.

Il ou elle possède :

- Une expérience significative dans un service de police canadien, avec une progression démontrée;
- Une capacité éprouvée à gérer des opérations complexes et à prendre des décisions éclairées;
- Une excellente compréhension des enjeux contemporains en matière de sécurité publique;
- Une connaissance approfondie de la Loi sur la police du Nouveau-Brunswick et des normes professionnelles;
- Une aptitude à évoluer dans un environnement impliquant des partenaires multiples et des enjeux politiques.

Le candidat ou la candidate doit être :

- Policier ou policière certifié(e) au Canada;
- Parfaitement bilingue (français et anglais);
- Reconnu(e) pour son jugement, son intégrité et son leadership.

La personne candidate retenue aura l'occasion de contribuer de manière significative à l'évolution et à la modernisation du service, dans un environnement professionnel valorisant l'engagement, l'intégrité et la collaboration.



PROFILE OF THE IDEAL CANDIDATE

KEY COMPETENCIES

Strategic leadership and Vision

Ability to support senior leadership in setting clear priorities and contributing to the strategic evolution of the force

Mobilizing Leadership

Ability to supervise, motivate, and develop teams in a demanding environment.

Collaboration and Relationships

Ability to establish and maintain trusting relationships with internal and external partners.

Communication

Excellent communication skills, both oral and written, with diverse audiences.

Judgement and Decision-Making

Ability to analyze complex situations and make timely, sound, and appropriate decisions.

The ideal candidate is a strategic and mobilizing leader, with solid experience in policing operations management and team supervision.

He or she possesses:

- Significant experience within a Canadian police service, with demonstrated career progression.
- A proven ability to manage complex operations and make sound decisions.
- An excellent understanding of contemporary public safety issues.
- In-depth knowledge of the New Brunswick Police Act and professional standards.
- The ability to work in an environment involving multiple partners and political considerations.

The candidate must be:

- A certified police officer in Canada;
- Fully bilingual (French and English);
- Recognized for sound judgment, integrity, and leadership.

The successful candidate will have the opportunity to make a meaningful contribution to the evolution and modernization of the service, within a professional environment that values commitment, integrity, and collaboration.